

Broj 01/291
Podgorica, 12.02.2018. godine

UNIVERZITET CRNE GORE
-Odboru za doktorske studije i Senatu-

Predmet: Materijal za sjednicu Senata.

Poštovani,

U prilogu Vam dostavljamo materijal za narednu sjednicu Odbora za doktorske studije, odnosno Senata Univerziteta Crne Gore i to:

- Odluku Vijeća Ekonomskog fakulteta sa sjednice od 08.02.2018. godine i obrazac M, sa pratećom dokumentacijom za kandidata mr Ivana Radevića.

S poštovanjem,



DEKAN
[Signature]
Prof. dr Nikola Milović

UNIVERZITET CRNE GORE
EKONOMSKI FAKULTET

Broj 01/ 268

Podgorica, 08.02.2018. godine

Na osnovu člana 64. Statuta Univerziteta Crne Gore, člana 29. Pravila doktorskih studija broj 08/583 od 26.02.2015. godine, Vijeće Ekonomskog fakulteta, je na I sjednici održanoj 08.02.2018. godine, donijelo

ODLUKU

1. Predlaže se Senatu Univerziteta Crne Gore da studentu doktorskih studija na Ekonomskom fakultetu u Podgorici, mr Ivanu Radeviću za mentora za izradu doktorske disertacije odredi prof. dr Vlada Dimovskog, redovnog profesora Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Ljubljani. Oblast istraživanja: Menadžment.
2. Odluka se dostavlja Centru za doktorske studije Univerziteta Crne Gore i Senatu Univerziteta Crne Gore, na dalji postupak.

OBRAZLOŽENJE

Kandidat mr Ivan Radević, obratio se Komisiji za doktorske studije sa zahtjevom i potrebnom dokumentacijom da mu se odredi mentor.

Komisija za doktorske studije je nakon razmatranja dokumentacije i zahtjeva kandidata, predložila Vijeću fakulteta da predloži Senatu UCG da donese Odluku kao u izreci.

Nakon izloženog, Vijeće Fakulteta je odlučilo kao u izreci.

DOSTAVLJENO:

- Centru za doktorske studije
- Senatu UCG
- Kandidatu
- a/a.

Pravni referent

Muljka Košuta, dipl. pravnik



DEKAN

Prof. dr Nikola Milović

MENTORSTVO

PREDLOŽENI MENTOR/I			
	Titula, ime i prezime	Ustanova i država	Naučna oblast
Prvi mentor	prof. dr Vlado Dimovski	Ekonomski fakultet Univerziteta u Ljubljani, Slovenija	Menadžment
Drugi mentor	/	/	/
Sjednica Vijeća organizacione jedinice na kojoj je izvršeno predlaganje mentora			
KOMPETENCIJE MENTORA (pet objavljenih radova u relevantnim časopisima)			
Prvi mentor	1	ČADEŽ, Simon, DIMOVSKI, Vlado, ZAMAN GROFF, Maja. Research, teaching and performance evaluation in academia : the salience of quality. Studies in higher education, ISSN 0307-5079, 2017, vol. 42, iss. 8, str. 1455-1473, doi: 10.1080/03075079.2015.1104659. [COBISS.SI-ID 22901222], JCR, SNIP, WoS do 25. 6. 2017: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.33, Scopus do 19. 12. 2015: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A1 (Z, A", A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 46.03, št. avtorjev: 3	
	2	PENGGER, Sandra, DIMOVSKI, Vlado, PETERLIN, Judita. Rethinking dialogue and education between Slovenia and China : sustainability - our common language?. Journal for East European management studies, ISSN 0949-6181, 2015, vol. 20, no. 2, str. 153-173. [COBISS.SI-ID 22587622], JCR, SNIP, WoS do 20. 6. 2015: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0, Scopus do 26. 12. 2015: št. citatov (TC): 0, čistih citatov (CI): 0, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 29.5, št. avtorjev: 3	
	3	PETERLIN, Judita, DIMOVSKI, Vlado, UHAN, Miha, PENGGER, Sandra. Integrating stakeholders' multiple intelligences into the leadership development of a cross-cultural entity : evidence from the CI Ljubljana. Journal for East European management studies, ISSN 0949-6181, 2015, vol. 20, no. 2, str. 202-225, doi: 10.1688/JEEMS-2015-02-Peterlin. [COBISS.SI-ID 22588134], JCR, SNIP, WoS do 2. 10. 2016: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.25, Scopus do 2. 8. 2016: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.25] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 22.13, št. avtorjev: 4	

	4	ČERNE, Matej, DIMOVSKI, Vlado, MARIČ, Miha, PENDER, Sandra, ŠKERLAVAJ, Miha. Congruence of leader selfperceptions and follower perceptions of authentic leadership : understanding what authentic leadership is and how it enhances employees' job satisfaction. Australian journal of management, ISSN 0312-8962, 2014, vol. 39, iss. 3, str. 453-471, doi: 10.1177/0312896213503665. [COBISS.SI-ID 21786342], [JCR, SNIP, WoS do 27. 8. 2017: št. citatov (TC): 5, čistih citatov (CI): 4, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.80, Scopus do 27. 5. 2017: št. citatov (TC): 6, čistih citatov (CI): 5, čistih citatov na avtorja (CIAu): 1.00] kategorija: 1A2 (Z, A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, MBP; tip dela je verificiral OSICD točke: 16.64, št. avtorjev: 5		
	5	ARH, Tanja, JERMAN-BLAŽIČ, Borka, DIMOVSKI, Vlado. The impact of technology-enhanced organisational learning on business performance : an empirical study. Journal for East European management studies, ISSN 0949-6181, 2012, vol. 17, no. 3, str. 369-383. [COBISS.SI-ID 26061863], [JCR, SNIP, WoS do 5. 3. 2016: št. citatov (TC): 1, čistih citatov (CI): 1, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.33, Scopus do 25. 3. 2017: št. citatov (TC): 2, čistih citatov (CI): 2, čistih citatov na avtorja (CIAu): 0.67] kategorija: 1A1 (Z, A", A', A1/2); uvrstitev: Scopus (d), SSCI, Scopus, MBP; tip dela je verificiral OSICT točke: 33.36, št. avtorjev: 3		
Drugi mentor	1	/		
	2	/		
	3	/		
	4	/		
	5	/		
PODACI O MAGISTRANDIMA I DOKTORANDIMA				
	Broj magistranada		Broj doktoranada	
	trenutno	ukupno	trenutno	ukupno
Prvi mentor	24	215	2	10
Drugi mentor	/	/	/	/
Datum i ovjera (pečat i potpis odgovorne osobe)				
U Podgorici, 28. decembra 2017. godine				
		DEKAN  Prof. dr Nikola Milović		

Prof. dr Vlado Dimovski

Redovni profesor

Vlado Dimovski, redovni je profesor iz oblasti menadžmenta i organizacione teorije na Ekonomskom fakultetu, Univerziteta u Ljubljani. Diplomirao je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Ljubljani 1984. godine, kao i na Filozofskom fakultetu Univerziteta u Ljubljani 1989. godine. Magistarsku tezu odbranio je na Ekonomskom fakultetu Univerziteta u Ljubljani 1988. godine, a doktorirao iz oblasti menadžmenta i finansija na državnom univerzitetu u Klivlendu (Cleveland State University), u Americi 1994. godine.

Njegove primarne oblasti ekspertize su organizaciono učenje, menadžment znanja, savremeni menadžment pristupi i liderstvo. Predavao je i bavio se istraživačkim radom na brojnim univerzitetima i institucijama, uz preko 80 objavljenih naučnih članaka u globalno priznatim časopisima, kao i 8 naučnih monografija. Pored navedenih radova, njegova bibliografija uključuje preko 1,250 jedinica. Tokom svoje akademske karijere, 10 studenata je uspješno odbranilo svoje doktorske disertacije pod njegovim mentorstvom, kao i 215 studenata svoje magistarske radove.

Profesor Dimovski je bio i ministar rada i socijalnog staranja u Republici Sloveniji (2000-2004.). Radio je kao konsultant u više slovenačkih i regionalnih korporacija, što mu je omogućilo da prikupi i praktična znanja iz oblasti menadžmenta.

Za svoje društveni, naučni i stručni angažman, profesor Dimovski je dobio brojne nagrade poput: Beta Gamma Sigma (1992), Harvard Directory of Scholars (1993), Who is Who (1999), priznanje slovenačkog plivačkog saveza (2001), Slovenian Gold Management Award (2001) i Who is Who Statesmen (2004). Profesor je na čelu nacionalne istraživačke grupe, sa fokusom na istraživanju različitih pitanja iz domena upravljanja znanjem i organizacionim učenjem u savremenim organizacijama. Takođe, rukovodilac je ekonomskog odjeljenja u IFIMES-u (The International Institute for Middle East and Balkan Studies), kao i član Evropske akademije nauka i umjetnosti.

Njegova potpuna bibliografija dostupna je na

<http://izumbib.izum.si/bibliografije/Y20180205143559-08627.html>.

Dr. Vlado Dimovski [08627]

IZVOD IZ BIBLIOGRAFIJE

Kompletna bibliografija dostupna je na adresi
<http://izumbib.izum.si/bibliografije/Y20180205143559-08627.html>

1.01 Izvirni znanstveni članek

1. JANEŽIČ, Matej, DIMOVSKI, Vlado, HODOŠČEK, Milan. Modeling a learning organization using a molecular network framework. *Computers & Education : an international journal*, ISSN 0360-1315. [Print ed.], Mar. 2018, vol. 118, str. 56-69, graf.prikazi, doi: [10.1016/j.compedu.2017.11.008](https://doi.org/10.1016/j.compedu.2017.11.008). [COBISS.SI-ID 24336614]
2. DORIČ, Barbara, DIMOVSKI, Vlado. Managing petroleum sector performance - a sustainable administrative design. *Ekonomika istraživanja*, ISSN 1331-677X, 2018, vol. 31, iss. 1, str. 119-138, doi: [10.1080/1331677X.2017.1421995](https://doi.org/10.1080/1331677X.2017.1421995). [COBISS.SI-ID 24339686]
3. DIMOVSKI, Vlado, COLNAR, Simon. Staranje prebivalstva: izziv in priložnost za slovensko gospodarstvo. *HR&M : strokovna revija za področje razvoja organizacij in vodenja ljudi pri delu*, ISSN 2463-9443. [Tiskana izd.], dec. 2017/jan. 2018, letn. 3, št. 13, str. 52-57, ilustr. [COBISS.SI-ID 65828706]
4. ČADEŽ, Simon, DIMOVSKI, Vlado, ZAMAN GROFF, Maja. Research, teaching and performance evaluation in academia : the salience of quality. *Studies in higher education*, ISSN 0307-5079, 2017, vol. 42, iss. 8, str. 1455-1473, doi: [10.1080/03075079.2015.1104659](https://doi.org/10.1080/03075079.2015.1104659). [COBISS.SI-ID 22901222]
5. GRAH, Barbara, DIMOVSKI, Vlado, SNOW, Charles Curtis, PETERLIN, Judita. Expanding the model of organizational learning : scope, contingencies, and dynamics. *Economic and business review*, ISSN 1580-0466. [Tiskana izd.], 2016, vol. 18, no. 2, str. 183-212, 250, ilustr. [COBISS.SI-ID 23503590]
6. PETERLIN, Judita, PEARSE, Noel J., DIMOVSKI, Vlado. Strategic decision making for organizational sustainability : the implications of servant leadership and sustainable leadership approaches. *Economic and business review*, ISSN 1580-0466. [Tiskana izd.], 2015, vol. 17, no. 3, str. 273-290, 395, ilustr. <http://www.ebrjournal.net/ojs/index.php/ebri/article/view/365>, doi: [10.15458/85451.4](https://doi.org/10.15458/85451.4). [COBISS.SI-ID 22915302]
7. PENDER, Sandra, DIMOVSKI, Vlado, PETERLIN, Judita. Rethinking dialogue and education between Slovenia and China : sustainability - our common language?. *Journal for East European management studies*, ISSN 0949-6181, 2015, vol. 20, no. 2, str. 153-173. [COBISS.SI-ID 22587622]
8. PETERLIN, Judita, DIMOVSKI, Vlado, UHAN, Miha, PENDER, Sandra. Integrating stakeholders' multiple intelligences into the leadership development of a cross-cultural entity : evidence from the CI Ljubljana. *Journal for East European management studies*, ISSN 0949-6181, 2015, vol. 20, no. 2, str. 202-225, doi: [10.1688/JEEMS-2015-02-Peterlin](https://doi.org/10.1688/JEEMS-2015-02-Peterlin). [COBISS.SI-ID 22588134]

9. ČERNE, Matej, DIMOVSKI, Vlado, MARIČ, Miha, PENDER, Sandra, ŠKERLAVAJ, Miha. Congruence of leader self-perceptions and follower perceptions of authentic leadership : understanding what authentic leadership is and how it enhances employees' job satisfaction. *Australian journal of management*, ISSN 0312-8962, 2014, vol. 39, iss. 3, str. 453-471, doi: [10.1177/0312896213503665](https://doi.org/10.1177/0312896213503665). [COBISS.SI-ID [21786342](#)]
10. PETERLIN, Judita, DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra. Razvoj trajnostnega vodenja študentov menedžmenta. *Pedagoška obzorja : časopis za didaktiko in metodiko*, ISSN 0353-1392, 2014, letn. 29, [št.] 3/4, str. 156-169, tabele. [COBISS.SI-ID [22404582](#)]
11. ČADEŽ, Simon, DIMOVSKI, Vlado, OKORN, Katja. Raziskovalna produktivnost in ustvarjanje znanja v slovenskih ekonomsko-poslovnih šolah. *Economic and business review*, ISSN 1580-0466. [Tiskana izd.], 2013, letn. 15, posebna št., str. 75-96, tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID [21840870](#)]
12. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, PETERLIN, Judita, UHAN, Miha. Entrepreneurial leadership in the Daoist framework : the network effects. *Journal of enterprising culture*, ISSN 0218-4958, Dec. 2013, vol. 21, no. 4, str. 383-419, doi: [10.1142/S0218495813500167](https://doi.org/10.1142/S0218495813500167). [COBISS.SI-ID [22067942](#)]
13. PETERLIN, Judita, DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra. Creation of sustainable leadership development : conceptual model validation. *Managing global transitions : international research journal*, ISSN 1854-6935. [Spletna izd.], 2013, vol. 11, no. 2, str. 201-216, 219, ilustr., tabele. http://www.fm-kp.si/zalozba/ISSN/1581-6311/11_201-216.pdf. [COBISS.SI-ID [4836055](#)]
14. MARIČ, Miha, ŽNIDARŠIČ, Jasmina, UHAN, Miha, DIMOVSKI, Vlado, FERJAN, Marko, DJURICA, Maja, JERAJ, Mitja, JANEŽIČ, Matej. Country's development as a determinant of early-stage entrepreneurial activity. *Organizacija : revija za management, informatiko in kadre*, ISSN 1318-5454. [Tiskana izd.], maj-jun. 2013, letn. 46, št. 3, str. 75-86, tabele. <http://organizacija.fov.uni-mb.si/index.php/organizacija/article/view/510/937>, doi: [10.2478/orga-2013-0011](https://doi.org/10.2478/orga-2013-0011). [COBISS.SI-ID [7170579](#)]
15. MARIČ, Miha, DIMOVSKI, Vlado, DJURICA, Maja, ČERNE, Matej, ĐURICA, Nina. Developing the supervisor's authentic leadership measure. *Technics technologies education management : journal of society for development of teaching and business processes in new net environment in BiH*, ISSN 1840-1503, 2013, vol. 8, no. 1, str. 229-237, tabele. http://www.ttem.ba/pdf/ttem_8_1_web.pdf. [COBISS.SI-ID [7153939](#)]

2.03 Univerzitetni, visokošolski ali višješolski učbenik z recenzijo

390. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, PETERLIN, Judita, GRAH, Barbara, TURK, Dunja, ŠALAMON, Klemen, GROŠELJ, Matej. *Temelji managementa in organizacije : učbenik*, (Učbeniki Ekonomske fakultete). Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2014. 159 str., ilustr. ISBN 978-961-240-285-3. [COBISS.SI-ID [276769792](#)]
391. DIMOVSKI, Vlado, ŠKERLAVAJ, Miha, PENDER, Sandra, GHOURI, Pervez N., GRØNHØG, Kjell. *Poslovne raziskave = Business research*, (A Pearson Custom publication). Harlow. Pearson, 2008. 273 str., ilustr. ISBN 978-1-84658-976-8. [COBISS.SI-ID [17346790](#)]
392. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra. *Temelji managementa*, (A Pearson Custom publication). Harlow (Essex): Pearson Education, 2008. 173 str., ilustr. ISBN 978-1-84658-986-7. [COBISS.SI-ID [17353446](#)]
393. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, ŠKERLAVAJ, Miha. *Organiziranje in odločanje : (izbrana poglavja za) podiplomski študij*, (EF, Učbenik). 2. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2007. 217 str., ilustr. ISBN 978-961-240-104-7. [COBISS.SI-ID [231024640](#)]

394. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, ŠKERLAVAJ, Miha. *Metode raziskovalnega dela*, (EF, Skripta). 2. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2005. 2 zv. (154; 133 str.), ilustr. ISBN 961-6430-34-3. ISBN 961-6430-35-1. [COBISS.SI-ID [217940992](#)]
395. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, ŽNIDARŠIČ, Jana. *Sodobni management*, (EF, Učbenik). 2. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2005. XIV, 328 str., ilustr. ISBN 961-6430-82-3. [COBISS.SI-ID [223100928](#)]
396. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, ŽNIDARŠIČ, Jana. *Sodobni management*, (EF, Učbenik). 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2003. XIV, 328 str., ilustr., tabele. ISBN 961-6430-82-3. [COBISS.SI-ID [127385856](#)]
397. MOŽINA, Stane (avtor, glavni urednik), ROZMAN, Rudi, TAVČAR, Mitja I., PUČKO, Danijel, IVANKO, Štefan, LIPIČNIK, Bogdan, GRIČAR, Jože, GLAS, Miroslav, KRALJ, Janko, TEKAVČIČ, Metka, DIMOVSKI, Vlado, KOVAČ, Bogomir. *Management : nova znanja za uspeh*. Radovljica: Didakta, 2002. 872 str., ilustr. ISBN 961-6363-76-X. [COBISS.SI-ID [117141760](#)]
398. DIMOVSKI, Vlado, ŠKERLAVAJ, Miha, PENDER, Sandra. *Metode raziskovalnega dela*, (EF, Zapiski predavanj). 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2002. ISBN 961-6430-34-3. ISBN 961-6430-35-1. [COBISS.SI-ID [119373312](#)]
399. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra. *Poslovođenje malega podjetja*, (EF, Zapiski predavanj). 1. izd. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2002. VIII, 372 str., ilustr. ISBN 961-6430-09-2. [COBISS.SI-ID [116412672](#)]
400. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra, ŠKERLAVAJ, Miha. *Temelji organiziranja in odločanja : [učbenik]*, (EF, Učbenik). 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2002. 336 str., ilustr. ISBN 961-6430-45-9. [COBISS.SI-ID [121019904](#)]
401. DIMOVSKI, Vlado, PENDER, Sandra. *Management : vodnik k predmetu za študij na daljavo*, (EF, Študij na daljavo, Vodnik po predmetu). 1. izd. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2001. 182 str., ilustr. ISBN 961-6343-95-5. [COBISS.SI-ID [114678784](#)]
402. DIMOVSKI, Vlado, GREGORIČ, Aleksandra. *Temelji bančništva*, (EF, Zapiski predavanj). 1. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 2000. IV, 181 str., tabele. ISBN 961-6343-40-8. [COBISS.SI-ID [106761984](#)]
403. DIMOVSKI, Vlado. *Bančništvo : zapiski predavanj*, (EF, Zapiski predavanj). 2. natis. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 1999. 74 str., tabele. ISBN 961-6273-79-5. [COBISS.SI-ID [99288576](#)]
404. DIMOVSKI, Vlado. *Osnove managementa : študijsko gradivo za predmet Poslovođenje malega podjetja. Del 1*. Ljubljana: Ekonomska fakulteta, 1997. 111 str., tabele. [COBISS.SI-ID [931026](#)]

2.08 Doktorska disertacija

440. DIMOVSKI, Vlado. *Organizational learning and competitive advantage : a theoretical and empirical analysis*. Cleveland: [V. Dimovski], 1994. XIII, 182 f., tabele. <http://www.cek.ef.uni-lj.si/doktor/dimovski.pdf>. [COBISS.SI-ID [417490](#)]

2.09 Magistrsko delo

441. DIMOVSKI, Vlado. *Prikaz teorij zaposlenosti in zaposlovanja ter empirično testiranje zaposlitvenih funkcij na primeru Jugoslavije od 1965. do 1985. leta*. Ljubljana: [V. Dimovski], 1988. II, 136 f. [COBISS.SI-ID [4029414](#)]

Mentor pri doktorskih disertacijah

703. GRAČNER, Ana. *Management sprememb in uspešno uvajanje kulture varnosti bolnikov : študija primera slovenske bolnišnice : doktorska disertacija*. Ljubljana: [A. Gračner], 2014. X, 253, 67 str., tabele, graf. prikazi. <http://www.cek.ef.uni-lj.si/doktor/gracner.pdf>. [COBISS.SI-ID 22047462]
704. FILIPANČIČ JENKO, Selma. *Oblikovanje modela evalvacije aktivne politike zaposlovanja v Sloveniji : doktorska disertacija*. Ljubljana: [S. Filipančič Jenko], 2012. VIII, 218, 4 str., tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 20771046]
705. NADIŽAR SVET, Mateja. *Razmerje med menedžmentom znanja in človeških virov v učeči se organizaciji : doktorska disertacija*. Ljubljana: [M. Nadižar Svet], 2012. 429 str., [119] str. pril., ilustr., tabele. [COBISS.SI-ID 31166045]
706. ARH, Tanja. *Vpliv tehnološko podprtega organizacijskega učenja na uspešnost poslovanja podjetij : doktorska disertacija*. Ljubljana: [T. Arh], 2010. VI, 188, 24 str., tabele, graf. prikazi. <http://www.cek.ef.uni-lj.si/doktor/arh.pdf>. [COBISS.SI-ID 252186112]
707. ŽNIDARŠIČ, Jana. *Management starosti : organizacijski model aktivnega staranja : doktorska disertacija*. Ljubljana: [J. Žnidaršič], 2008. VI, 362, 61 str., tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 18067430]
708. ŠKERLAVAJ, Miha. *The network perspective and performance of organizational learning : theoretical and empirical analysis : ph.d. dissertation*. Ljubljana: [M. Škerlavaj], 2007. 212, XLVI str., tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 17077990]
709. PENDER, Sandra. *Učeča se organizacija in oblikovanje pozitivne organizacijske identitete : študija primera slovenskega podjetja : doktorska disertacija*. Ljubljana: [S. Pender], 2006. 306, XXXII str. XXXV str. pril., tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 16826598]
710. AVER, Boštjan. *Metode merjenja in upravljanja kreditnega tveganja portfelja banke : empirična raziskava na primeru slovenskega bančnega sistema : doktorska disertacija*. Ljubljana: [B. Aver], 2003. 240, XX str., graf. prikazi, tabele. [COBISS.SI-ID 14126310]

Mentor pri doktorskih disertacijah (bolonjski študij)

711. DORIČ, Barbara. *A sustainable administrative design for petroleum sector performance management : doctoral dissertation*. Ljubljana: [B. Dorič], 2017. IV, 151, 13 str., tabele, graf. prikazi. <http://www.cek.ef.uni-lj.si/doktor/doric.pdf>. [COBISS.SI-ID 24261862]
712. GRAH, Barbara. *Mind-based learning organization model building : doctoral dissertation*. Ljubljana: [B. Grah], 2016. XIV, 475, 34 str., tabele, graf. prikazi. [COBISS.SI-ID 23113702]
713. PETERLIN, Judita. *Razvoj trajnostnega vodenja in mnogotere inteligentnosti : konceptualizacija in multimetodološki raziskovalni pristop : doktorska disertacija*. Ljubljana: [J. Peterlin], 2014. VII, 254, 56 str., ilustr. <http://www.cek.ef.uni-lj.si/doktor/peterlin.pdf>. [COBISS.SI-ID 22052838]



Štev: 200-01/05 AK - II

Datum: 21. 12. 2005

Na podlagi 56. člena Zakona o visokem šolstvu (Uradni list RS št. 67/93, 99/99, 64/01, 100/03 in 63/04, prečiščeno besedilo 100/04), 47. in 211. člena Statuta Univerze v Ljubljani z dne 21. 12. 2004 (Uradni list RS št. 8/05), Meril za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev z dne 16. 10. 2001 ter sklepa senata Univerze v Ljubljani z dne 20. 12. 2005 izdajam

ODLOČBO O IZVOLITVI V NAZIV REDNI PROFESOR

Izr. prof. dr. Vlado Dimovski, univ. dipl. ekon., rojen 21. 7. 1960, je izvoljen v naziv redni profesor za področje managementa za neomejeno dobo.

O b r a z l o ž i t e v:

Izr. prof. dr. Vlado Dimovski, univ. dipl. ekon., je dne 21. 2. 2005 vložil vlogo za izvolitev v naziv redni profesor za področje managementa. Vlogi je priložil bio - in bibliografske podatke. Dr. Vlado Dimovski je zaposlen na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani z nazivom izrednega profesorja od leta 2000. Doktoriral je leta 1994 na Cleveland State University (ZDA) in kot predavatelj gostoval tudi na clevelandski Case Western University. Kandidat ima pomemben raziskovalni osebni in soavtorski opus s področij ekonomske politike in zlasti managementa. Poročevalci: dva z domače fakultete in eden z Ekonomsko poslovne fakultete Univerze v Mariboru. Raziskovalno delo in bibliografija (103 točke): 2 domači monografiji, 5 prispevkov v domačih in tujih monografijah, 24 znanstvenih člankov v domačih in tujih revijah. Pedagoško delo (283 točk): soavtor treh univerzitetnih učbenikov in številnih študijskih gradiv, mentor 259 diplomantom, 58 magistrrom in enemu doktorju znanosti. Senat Univerze v Ljubljani je na seji dne 20. 12. 2005 na podlagi strokovnih mnenj in soglasja habilitacijske komisije z dne 9. 11. 2005 ugotovil, da dr. Vlado Dimovski, univ. dipl. ekon., izpolnjuje vse kriterije določene v Merilih za volitve v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in sodelavcev za izvolitev v naziv redni profesor za področje managementa.

Pravni pouk: Skladno z 59. členom Zakona o visokem šolstvu se lahko zoper odločbo, izdano v postopku za izvolitev v naziv sproži upravni spor v 30. dneh od prejema odločbe.

Odločbo prejmejo:

1. Prof. dr. Vlado Dimovski, Neubergerjeva 7, Lj.
2. EF
3. Arhiv Univerze



Rektorica
prof. dr. Andreja Kocijančič

Univerza v Ljubljani
Ekonomska fakulteta
Kadrovska služba

Univerza v Ljubljani

EKONOMSKA
FAKULTETA

Karolinška cesta 2
1000 Ljubljana, Slovenija
Tel.: +386 (0)1 2538 4000
Faks: +386 (0)1 2538 4001
E-pošta: info@ef.uni-lj.si

Ljubljana, 7. 2. 2018

POTRDILO

Potrjujemo, da je prof. dr. Vlado Dimovski, roj. 21. 7. 1960, stanujoč Zelena pot 26, 1000 Ljubljana, zaposlen za nedoločen čas na delovnem mestu visokošolski učitelj – redni profesor na Ekonomski fakulteti Univerze v Ljubljani, Kardeljeva ploščad 17, Ljubljana.

Potrdilo izdajamo na zahtevo zaposlenega prof. dr. Vlada Dimovskega.



Barbara Bratina
Kadrovska služba





Crna Gora
UNIVERZITET CRNE GORE
EKONOMSKI FAKULTET

Broj. 01/ 216

Podgorica, 05/02/2018 god.

**SENATU UNIVERZITETA CRNE GORE
VIJEĆU EKONOMSKOG FAKULTETA**

**ZAHTJEV
ZA ODREĐIVANJE MENTORA NA DOKTORSKIM STUDIJAMA**

Obraćam Vam se sa zahtjevom za određivanje mentora na doktorskim studijama Ekonomskog fakulteta Univerziteta Crne Gore, a u skladu sa Pravilima doktorskih studija.

Predlažem da mi se za mentora odredi redovni profesor Ekonomskog fakulteta Univerziteta u Ljubljani, prof. dr Vlado Dimovski, sa kojim sam u prethodnom periodu sarađivao u projektima naučnih istraživanja.

Podnosilac zahtjeva

mr Ivan Radević, 1/13

Saglasnost mentora

Prof. dr Vlado Dimovski